

ISO 45001

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO)

SESI

MINISTÉRIO
DO TRABALHO E EMPREGO



FUNDACENTRO
FUNDAÇÃO JORGE DUPRAT FIGUEIREDO
DE SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Area_5/Shutterstock





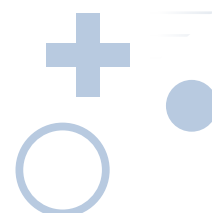
A ISO 45001 é a principal norma internacional que especifica os requisitos para um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO), com o objetivo de transformar a cultura de segurança, proporcionar ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, e melhorar continuamente o desempenho em SSO (Saúde e Segurança Ocupacional) das organizações que adotam suas boas práticas.

Essa norma é aplicável a qualquer organização, independentemente do porte, segmento industrial, ou mesmo, do tipo de atividade.

Mais do que atender às exigências legais, ela oferece as bases para a excelência em saúde e segurança ocupacional.

A implementação do SGSSO, segundo a ISO 45001, visa:

- Identificar e mitigar riscos e perigos no ambiente de trabalho;
- Promover um ambiente de trabalho seguro e saudável;
- Garantir a melhoria contínua das práticas de saúde e segurança;
- Melhorar o desempenho de SSO (Saúde e Segurança Ocupacional);
- Estimular o atendimento aos requisitos legais e outros requisitos aplicáveis.



Sua estrutura é baseada no ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act, ou em português: planejar, fazer, verificar e agir), assegurando que a organização se mantenha sempre em melhoria contínua, com foco na proteção de seus trabalhadores e na otimização de seus processos.



arucorn/Shutterstock

Por que implementar a ISO 45001?

1 **Prevenção de lesões e agravos à saúde relacionados ao trabalho**

Determina a necessidade de identificar e mitigar perigos e avaliar riscos de forma proativa, reduzindo a probabilidade de lesões e agravos à saúde relacionados ao trabalho. Isso resulta em um ambiente mais seguro e saudável, com menor índice de absenteísmo.

2 **Conformidade com requisitos legais**

A norma favorece e estimula o cumprimento de leis e regulamentos referentes a SSO, evitando penalidades e reduzindo a insegurança jurídica para a empresa.

3 **Engajamento e participação dos trabalhadores**

Estimula o envolvimento dos trabalhadores em todas as etapas do processo de gestão de saúde e segurança ocupacional, fomentando uma cultura de segurança colaborativa.

4 **Redução de custos e maior eficiência operacional**

A prevenção de lesões e agravos à saúde relacionados ao trabalho reduz os custos com indenizações, afastamentos e reposições, e eleva a produtividade ao criar um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

5 **Melhoria da imagem e da reputação corporativas**

Empresas que seguem a ISO 45001 são vistas como comprometidas com a saúde e a segurança de seus trabalhadores, o que fortalece a reputação e a atratividade para clientes, investidores e parceiros.

Principais abordagens da ISO 45001



Contexto da Organização

A norma orienta que a empresa considere seu contexto, tanto interno quanto externo, ao implementar práticas de SSO, o que inclui fatores legais, ambientais, culturais e sociais.

Nesse cenário, abarca questões envolvendo o mapeamento das necessidades e expectativas dos trabalhadores e de outras partes interessadas.



Liderança e Comprometimento

A alta liderança tem um papel essencial para aumentar o desempenho em SGSSO. O comprometimento dos gestores é decisivo para o sucesso da implementação, pois demonstra a responsabilidade da empresa com a segurança dos trabalhadores.

Por meio da alta liderança, são disponibilizados recursos e diretrizes estratégicas que estimulam a disseminação da cultura de segurança na organização.





Avaliação de Riscos e Oportunidades

A norma incentiva uma gestão ativa na avaliação de riscos, promovendo práticas de prevenção e identificação de oportunidades para melhorar a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.



Competência e Conscientização

A norma estimula a conscientização dos trabalhadores para os perigos e riscos, bem como para as medidas de controle necessárias, objetivando evitar lesões e agravos à saúde relacionados ao trabalho, além de tornar obrigatória a competência para atividades de risco.

Os cuidados com os trabalhadores da equipe própria são extensivos aos prestadores de serviço que atuam nas dependências da organização.



Comunicação

A comunicação com as partes interessadas para os assuntos pertinentes à SSO é estimulada para que o ambiente seja cada vez mais seguro e saudável para todos.



Planejamento e Implementação

Estabelece a necessidade de adoção de políticas, metas e planos de ação com foco na prevenção de incidentes e na melhoria das condições de trabalho, sempre alinhados aos objetivos estratégicos da empresa. É um processo contínuo e de fundamental importância para reduzir os riscos e maximizar as oportunidades relacionadas ao SGSSO.



Melhoria Contínua

A norma estimula a avaliação constante do SGSSO, com a participação dos trabalhadores, possibilitando que a empresa aprimore suas práticas e se adapte às novas demandas em SSO.



ISO 45001



A ISO 45001 é compatível com as demais normas do Sistema de Gestão, como a ISO 9001 e a ISO 14001, permitindo uma gestão integrada e eficiente.

No âmbito das **Normas Regulamentadoras - NRs**, a importância da certificação em Sistema de Gestão de SSO integra a pauta expressa da **NR 01 - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais**, tornando possível às empresas que possuem a referida certificação, o aumento do prazo para a avaliação de riscos – passando de dois para até três anos. Nesse cenário, destaca-se a relevância do bom desempenho de SSO.

A implementação da Norma, ou a adoção das boas práticas preconizadas pela normativa, espelham o compromisso estratégico e preventivista da organização, reforçando a segurança, a eficiência e a competitividade da empresa.

REFERÊNCIA:

ABNT NBR ISO 45001:2024 - Sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional - Requisitos com orientações para uso.