

CENTRO DE TREINAMENTO SENAI – MAIRINQUE
MAIRINQUE - SP

PROPOSTA PEDAGÓGICA 2023



Proposta Pedagógica 2023 – SENAI Mairinque

© SENAI-SP, 2023.

Trabalho elaborado pelo Centro de Treinamento SENAI Mairinque, do Departamento Regional de São Paulo, com a participação dos representantes dos alunos, corpo docente, das indústrias, das famílias, da comunidade e da equipe escolar.

ELABORAÇÃO	DATA	APROVAÇÃO	DATA	REVISÃO
<i>Equipe de Trabalho</i>	<i>25/10/2022</i>	<i>Diretor</i>	<i>25/10/2022</i>	<i>01</i>



SENAI	<i>Centro de Treinamento SENAI Mairinque Av. José Maria Whitaker, 735 – Jardim Cruzeiro Mairinque – SP CEP 18120-000</i>
Telefone	<i>(11) 4246-0950</i>
Site	<i>https://mairinque.sp.senai.br/</i>
E-mail	<i>secretaria499@sp.senai.br</i>
Instagram	<i>@senaimairinque</i>
Facebook	<i>www.facebook.com/senaimairinque</i>

APRESENTAÇÃO

O sistema educacional brasileiro é historicamente regulamentador e burocrático. Em 1996 tivemos a promulgação da Lei nº 9.394/96, conhecida como Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), que trouxe grandes mudanças neste cenário: diminuição das regras, respeito à autonomia e a valorização da diversidade de projetos pedagógicos nas redes e instituições, a desregulamentação dos sistemas de ensino.

Uma mudança importante trazida pela atual LDB foi a inclusão de um capítulo específico sobre a Educação Profissional e Tecnológica, com redação alterada posteriormente pela Lei nº 11.741/08. Foi também incluída na LDB a seção IV-A por meio da Lei 11.741/08 que trata da Educação Profissional Técnica de Nível Médio.

Além disso, no artigo 12 estabeleceu a elaboração da proposta pedagógica como instrumento de autonomia dos estabelecimentos de ensino, respeitada as normas comuns e do sistema de ensino, para a realização de seu trabalho educacional.

A Proposta Pedagógica construída com a participação de todos os envolvidos no processo educacional passou a ser a referência das instituições, substituindo o conjunto de normas e regulamentações que davam pouca margem a projetos inovadores e criativos por parte dos integrantes da comunidade escolar.

A Metodologia SENAI de Educação Profissional descrita em nossa Proposta Pedagógica está sintonizada com as demandas da indústria nacional.

Ao mesmo tempo, enquanto faz educação profissional, divide os estudantes com um ensino público que atravessa uma fase difícil, com muitos problemas de ordem administrativa e pedagógica, proporcionando aos alunos que avancem nos estudos carregando lacunas imensas no aprendizado. Neste contexto, problemas disciplinares vem junto com os alunos que buscam uma profissão.

É neste cenário de um mercado de indústrias cada vez mais exigentes e uma população de alunos que vem com um ensino fundamental fraco e muitos problemas disciplinares e familiares, que nosso projeto se contrapõe, buscando construir uma escola mais humana ao mesmo tempo que forma o profissional e o cidadão. Nas palavras de nosso fundador, Roberto Mange, a Educação Integral.

Prof. Adriano Ruiz Secco

Diretor

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	3
1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE.....	7
1.1 Unidade Escolar	7
1.2 Histórico	8
1.2.1 O Centro de Treinamento SENAI Mairinque	8
1.2.2 Presença na Comunidade	9
1.3 A comunidade escolar.....	11
1.3.1 Perfil Sócio Econômico	11
1.3.2 Diagnóstico	11
1.3.3 Ações	12
1.4 Aspectos legais da unidade	13
1.4.1 Ato Legal de Funcionamento	13
1.4.2 Oferta Regular de Cursos.....	13
1.4.3 Fundamentação Legal de seus Cursos.....	14
1.4.4 Aprovação e Certificação	16
1.4.5 Transferências entre turmas.....	16
1.4.6 Compensação de Ausências	16
1.4.7 Atendimento Especial.....	17
1.4.8 Conselho de Classe	17
1.4.9 Aproveitamento de Estudos	18
1.5 Missão do SENAI	18
1.5.1 Missão.....	18
1.5.2 Fins da Educação Profissional	18
1.6 Jornada de Transformação Digital	19
2 RECURSOS	20
2.1 Infraestrutura da escola.....	20
2.2 Ambientes de ensino.....	22
2.2.1 Oficina de Hidráulica e Pneumática	22
2.2.2 Oficina de Costura e Modelagem	22
2.2.3 Oficina de Eletricidade Básica.....	23
2.2.4 Oficina de Bombas	23
2.2.5 Oficina de Redutores	24

2.2.6 Oficina de Inspeção	24
2.2.7 Laboratórios de Informática.....	25
2.2.8 Salas de aula	26
2.2.9 Biblioteca.....	26
2.2.10 Oficina de Usinagem.....	26
3 PROPOSTA METODOLÓGICA.....	28
3.1 Metodologia SENAI de Educação Profissional.....	28
3.2 Propostas de avaliação	30
3.2.1 Avaliação dos processos de ensino e de aprendizagem	30
3.2.2 Recuperação	32
4 PRINCÍPIOS NORTEADORES.....	34
5 PROPÓSITOS GERAIS	38
6 PROJETOS FUTUROS.....	42
7 PARTICIPANTES	43
REFERÊNCIAS.....	44

1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

1.1 Unidade Escolar

O Centro de Treinamento SENAI Mairinque é denominado como CT4.99 na rede SENAI-SP e está instalado na Avenida José Maria Whitaker, 735 no Jardim Cruzeiro em Mairinque, estado de São Paulo. Pode ser contatada pelo site www.sp.senai.br/mairinque, pelo e-mail senaimairinque@sp.senai.br ou ainda pelo telefone (11) 4246-0950.

É inscrita no cadastro nacional de pessoa jurídica sob número 03.774.819/0074-50, isenta de inscrição estadual e seu funcionamento autorizado pela Portaria CEE/GP – nº 67/01 em 02 DE abril de 2001 fruto do convênio firmado entre o SENAI e a Prefeitura Municipal de Mairinque. No entanto, suas atividades iniciaram em 02 de abril de 1993 vinculada à escola SENAI de Sorocaba.

A área do terreno da escola é de 7.330,17m² e a área construída é de 2.201,60m² posicionada nas coordenadas GPS Latitude: 23° 32' 45" S, Longitude: 47° 11' 00" W, a uma altitude de 850m.

Figura 1: vista panorâmica da escola



1.2 Histórico

1.2.1 O Centro de Treinamento SENAI Mairinque

Inaugurado em 02 de abril de 1993, iniciou suas atividades vinculada à Escola SENAI "*Gaspar Ricardo Júnior*" - CFP 4.02 do município de Sorocaba, que por sua vez viabilizou a operação por meio de um convênio entre o SENAI e a prefeitura municipal de Mairinque. O vínculo ao CFP 4.02 existiu até 02/04/2001, quando então se torna uma unidade autônoma, autorizada pela RE-06/01.

Com o advento da Escola SENAI "*Antônio Ermírio de Moraes*" - CFP 4.03, no município de Alumínio, inaugurada em 14/09/2004, a gestão do Centro de Treinamento estende-se também àquela Escola.

A partir de 2011, a forma do contrato com a prefeitura é alterado e a unidade ganha maior autonomia efetuando o pagamento dos docentes, ainda terceirizados pela prefeitura e realizando ações de manutenção predial de forma independente da prefeitura. Essas ações refletiram em significativas melhoras nos ambientes de trabalho e equipe de docentes e apoio escolar, materializados com o aumento do número de matrículas e alunos hora. Essas melhoras foram o alicerce das mudanças que ocorreram a partir do final de 2012 com a contratação de todo o quadro de funcionários pelo SENAI.

Desde sua inauguração, tem atuado com preponderância no setor de Metalmeccânica, contudo, também são realizados atendimentos nos setores de Construção Civil, Vestuário e ainda programas Comportamentais, Medicina e Segurança no Trabalho.

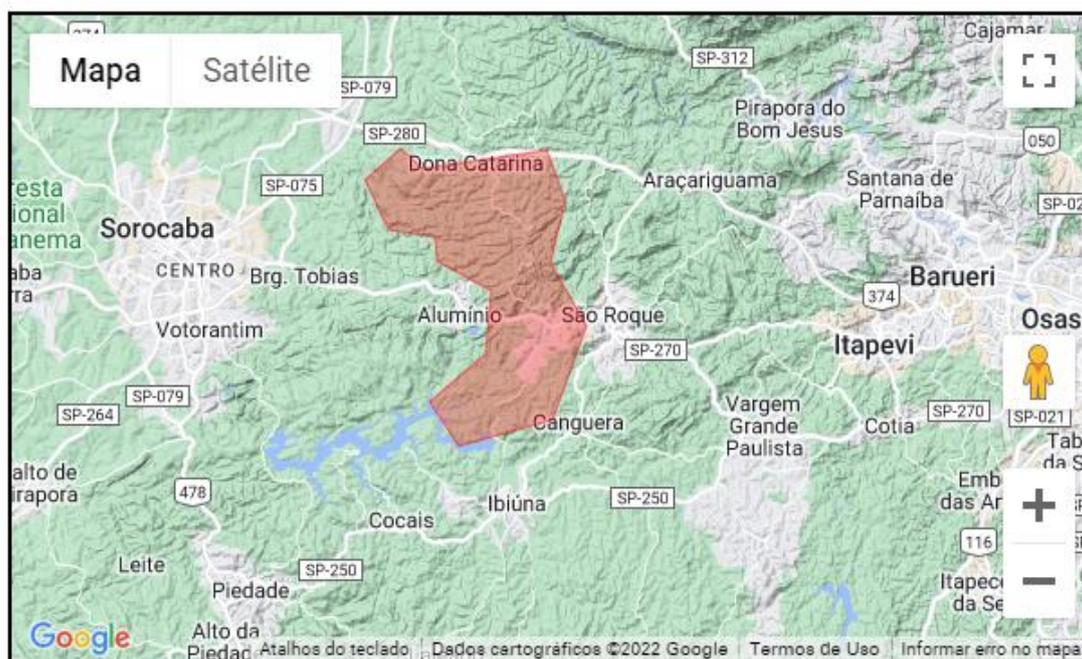
Atualmente atrelado ao projeto de Transformação Digital conduzido pelo SENAI-SP temos o plano de ação "Tecnologia da Informação" que tem 3 verticais: processamento em nuvem, segurança cibernética e inteligência artificial. Essas verticais se desdobram em cursos de aperfeiçoamento em parceria com grades fornecedores como Amazon, Google, Microsoft, Oracle e Cisco.

1.2.2 Presença na Comunidade

O Centro de Treinamento SENAI Mairinque atende os municípios: Araçariguama, Mairinque e São Roque.

Cidade de MAIRINQUE

Conhecer a região > Dados Gerais



A distância entre as cidades da região em relação à Mairinque são as seguintes:

Distância de Mairinque para:	
DISTÂNCIAS	<i>Mairinque</i>
Araçariguama	24,3km
Ibiúna	20,7km
Alumínio	10,1Km
Pilar do Sul	79,8Km
São Paulo	76,8Km
São Roque	8,0Km
Sorocaba	33,8km
Votorantim	25,9Km

Fonte: Google Maps

Dados socioeconômicos do município de Mairinque:

	MAIRINQUE
População (Seade - 2016)	46.027
Área Territorial (Km ²)	210,15
Quantidade de domicílios	15.198
<i>Economia (Seade - 2016)</i>	
PIB (em milhões de R\$)	1.656,33
PIB da Indústria (em milhões de R\$)	594,74
PIB dos Serviços (em milhões de R\$)	745,86
PIB da Agropecuária (em milhões de R\$)	16,32
Arrecadação Tributária (em 6 milhões de R\$)	-
Despesas Municipais com Investimento (em milhões de R\$)	16,3630
<i>Balança Comercial (MDIC - 2017)</i>	
Exportações (em milhões de US\$)	15,6171
Importações (em milhões de US\$)	96,2304
Saldo (em milhões de US\$)	-80,6133
<i>Mercado de Trabalho (RAIS - Ministério do Trabalho - 2019)</i>	
Trabalhadores com carteira assinada	9.292
Massa Salarial (em milhões de R\$)	21,5453
Média mensal por trabalhador	2.318,69
Trabalhadores com deficiência	74

Fonte:

[https://apps.fiesp.com.br/CapitalHumano/\(S\(zcw141xz2bwdshndwenktywy\)\)/DadosSocioEconomicos/DadosGerais.aspx](https://apps.fiesp.com.br/CapitalHumano/(S(zcw141xz2bwdshndwenktywy))/DadosSocioEconomicos/DadosGerais.aspx)

1.3 A comunidade escolar

1.3.1 Perfil Sócio Econômico

A escola busca constantemente atualização tecnológica, de infraestrutura e de recursos humanos com o objetivo de manter a qualidade em seus serviços. Uma escola que oferece um ensino de qualidade, mantém alunos engajados. Desse modo, há um intenso debate sobre os fatores que interferem no processo ensino e aprendizagem. Entre eles, destacam-se aspectos como condições habitacionais, sanitárias, financeiras, emocionais e familiares. Fatores que são considerados determinantes para promover a eficácia e a equidade na formação dos estudantes.

De acordo com os relatórios do PROVEI de 2018 para 2021 foi possível identificar o aumento em 10% na comunidade escolar de famílias com renda menor de 1 salário mínimo. Seguindo o gráfico do PROVEI de 2021 e a realidade vivida na escola, nossos alunos, em sua maioria, pertencem às classes *D* e *E*. Esta questão se reflete no ambiente escolar em diversos fatores principalmente na falta de absorção dos ensinamentos e na concentração, por exemplo, devido à ausência de uma boa alimentação e o cansaço sem motivo aparente.

Nesse sentido devemos considerar o perfil socioeconômico dos nossos alunos e seus efeitos como o objetivo de gerar a permanência, com sucesso, dos jovens que têm na educação uma forma de inclusão social e fortalecimento da cidadania plena.

1.3.2 Diagnóstico

A análise dos perfis socioeconômico e sociocultural da comunidade escolar permite identificar alguns problemas e realidades que serão enfrentados no dia a dia escolar: um deles é a evasão por questões de trabalho. Outro problema recorrente são as faltas excessivas sem justificativas, provavelmente enraizado numa prática que vem do desde o ensino fundamental até o ensino médio das escolas públicas, se transformando numa verdadeira “cultura da falta”, na qual o aluno vê como normal sua ausência da sala de aula, assim como do posto de trabalho.

Situações vivenciadas muitas vezes devido à falta dos alicerces na formação do indivíduo que não foram realizados como: autoestima, confiança, habilidades para saber lidar com suas emoções, como alegria, frustração e tristeza.

1.3.3 Ações

Em função dessa análise a unidade escolar deverá promover campanhas que visam a conscientização e a ação cidadã para o estabelecimento de um ambiente saudável e a criação de uma rede de apoio consistente para a comunidade escolar, focando também no estabelecimento da saúde mental de nossos estudantes.

Além de promover eventos para os alunos com temas como prevenção ao uso de drogas, as Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST), bullying, bem como atividades que desenvolvam valores éticos e valores de convivência com trabalhos solidários e eventos beneficentes.

1.4 Aspectos legais da unidade

1.4.1 Ato Legal de Funcionamento

O funcionamento da unidade escolar como unidade autônoma foi autorizado pela Portaria CEE/GP – nº 67/01 com início das atividades em 02 de abril de 2001, mas as atividades começaram em 02 de abril de 1993 como unidade vinculada ao CFP4.02 de Sorocaba.

1.4.2 Oferta Regular de Cursos

A unidade oferta regularmente cursos nas modalidades Aprendizagem Industrial e Cursos Técnicos Presenciais e Semi Presenciais. Atendendo a demanda do mercado, também oferta cursos de Formação Inicial e Continuada para a comunidade e empresas.

A Aprendizagem Industrial é uma modalidade de qualificação profissional que se mistura com a criação do próprio SENAI em 1942. Hoje é tratada como um programa de governo, como um teatro com quatro atores com papéis bem definidos. Um é o próprio governo que cria as leis e as fiscaliza por meio do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). O segundo ator é a entidade formadora, que segundo a legislação é prioritariamente o SENAI, que elabora o Plano de Curso e provê a formação profissional ao aprendiz. O terceiro ator é a empresa de qualquer natureza, no nosso caso é a indústria, que tem a obrigação por lei de contratar um número de aprendizes proporcional ao seu quadro de funcionários. O quarto e último ator é o jovem aprendiz, maior beneficiário do programa, que é caracterizado pela concomitância da matrícula em entidade formadora e contrato de trabalho por prazo determinado, equivalente ao início e final do programa de formação profissional, regido pela CLT.

Os cursos de Formação Inicial e Continuada são cursos rápidos, organizados segundo Itinerário Formativo e podem ser de Iniciação Profissional, Qualificação (mínimo de 160 horas), Aperfeiçoamento ou Especialização Profissional, ofertados à comunidade no balcão da escola ou às empresas com realização dentro da própria empresa ou na escola.

1.4.3 Fundamentação Legal de seus Cursos

OFERTA REGULAR			
ÁREA	TIPO	CURSO	ATO NORMATIVO
Metalmecânica	CAI	Mecânico de Manutenção	RE 09/08 DITEC-MEMO 47/2015
Gestão	CAI	Auxiliar Administrativo (Correios)	RE 05/11
Gestão	CT	Curso Técnico de Administração	CO-01-2021-SN RE-04/15
Metalmecânica	CT	Curso Técnico de Eletromecânica modalidade à Distância	CO-28-2020-SN

1.4.3.1 Mecânico de Manutenção

O curso de Aprendizagem Industrial – **Mecânico de Manutenção** tem por objetivo proporcionar a aprendizes qualificação profissional em processos e técnicas de manutenção mecânica que visam garantir a disponibilidade do parque produtivo industrial.

1.4.3.2 Assistente Administrativo (Correios)

O Curso de Aprendizagem Industrial **Assistente Administrativo** tem por objetivo proporcionar qualificação profissional nas atividades de rotinas administrativas, organização de documentos e apoio logístico no ambiente de trabalho da empresa, seguindo legislação, normas internas e procedimentos técnicos, de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente.

1.4.3.3 Curso Técnico de Administração

O **Curso Técnico de Administração** tem por objetivo habilitar profissionais em realizar e gerir processos administrativos das áreas da indústria

e de serviços, utilizando-se de técnicas e tecnologias apropriadas e de padrões éticos, legais, de qualidade e segurança, com responsabilidade social e ambiental.

1.4.3.4 Curso Técnico de Eletromecânica na modalidade Educação a Distância

O **Curso Técnico de Eletromecânica** tem por objetivo habilitar profissionais para planejar, controlar e realizar ações relativas à manutenção eletromecânica, seguindo normas técnicas, ambientais, da qualidade e de segurança e saúde no trabalho.

1.4.3.5 Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)

Os cursos de FIC são ofertados para a comunidade e para as empresas nas áreas:

- Automação
- Logística
- Metalmecânica
- Gestão
- Construção Civil
- Costura
- Normas Regulamentadoras de Segurança
- Tecnologia da Informação

1.4.4 Aprovação e Certificação

Os cursos regulares e, os cursos de FIC em geral, têm os critérios de aprovação e certificação em consonância com o Regimento Comum das Escolas SENAI, o qual determina que o aluno que apresentar presença igual ou superior a setenta e cinco por cento (75%) das aulas dadas e Nota Final igual ou maior que cinquenta (50), será considerado aprovado e receberá o respectivo certificado de conclusão.

Os cursos de FIC relativos a Normas Regulamentadoras, cujos Planos de Curso determinem especificamente critérios mais rigorosos de aprovação e de certificação deverão ser respeitados.

1.4.5 Transferências entre turmas

A transferência entre turmas deverá ser solicitada na Secretaria e autorizada pela Coordenação e só será possível se existir vaga na turma que o aluno deseja se transferir desde que, eventual diferença no andamento das turmas não cause prejuízo ao processo de aprendizagem do aluno.

1.4.6 Compensação de Ausências

Considerando que a Lei 9.394/96 (LDB) exige frequência mínima de 75% do total de horas letivas para aprovação, se o aluno tiver presença insuficiente deverá ser retido.

Entretanto, a escola considera a possibilidade de compensação de ausências, que por definição, são atividades programadas para que os alunos possam compensar ausências ao longo do período letivo, com a finalidade de suprir as faltas e sanar as lacunas de aprendizagem provocadas pelas mesmas, a partir de 20% de faltas do total de horas letivas previstas.

Porém, a compensação é restrita aos casos previstos legalmente: Decreto-Lei federal nº 1.044/69, Parecer CEB nº 6/98 e Lei Federal nº 6.202/75, e outros por deliberação da unidade escolar, como segue:

- previstas em legislação: alistamento militar, juramento de bandeira, convocações a serviço do Tribunal Eleitoral, entre outros;

- de natureza médica que não tenham sido contempladas pela Deliberação CEE 59/06 no momento oportuno;
- de ordem educacional: representar a escola em olimpíadas de matemática, participação em vestibulares, participação no SAEB, Prova Brasil, entre outros.
- motivos de trabalho: com apresentação de declaração em papel timbrado da empresa ou comprovante de ponto.

1.4.7 Atendimento Especial

É proporcionado ao aluno cuja condição de saúde não lhe permita frequência à escola na proporção mínima exigida em lei, embora se encontrando em condições de aprendizagem.

Para o benefício previsto na legislação (CEE 59/06) o aluno deverá solicitar o atendimento especial por meio de requerimento próprio, anexando os documentos comprobatórios. Desse modo, a escola proporcionará ao aluno o atendimento domiciliar reduzindo seu prejuízo no processo de aprendizagem devido ao afastamento, restando a parte prática para ser compensada após seu retorno.

O período de atendimento se restringirá àquele definido pela autoridade médica competente por meio de atestado, laudo ou outro documento específico.

1.4.8 Conselho de Classe

O Conselho de Classe, num primeiro momento proporciona a toda equipe escolar, a reflexão e avaliação dos diversos aspectos que fazem parte dos processos de ensino e de aprendizagem. Esta reflexão fornece subsídios para ações de melhoria no processo de ensino e é também ocasião para analisar o aproveitamento escolar dos alunos orientando esses alunos identificados com problemas de rendimento, frequência ou disciplina, a melhorarem sua aprendizagem.

Num segundo momento, reúne-se para decidir sobre sua promoção ou retenção dos alunos cuja nota final ficou abaixo de 50, desde que, com frequência suficiente.

O Conselho de Classe é presidido pelo Diretor da unidade juntamente com a equipe escolar e docentes que atuam nas turmas em questão.

As reuniões de Conselho de Classe são previstas em datas estabelecidas no calendário escolar.

1.4.9 Aproveitamento de Estudos

Os conhecimentos adquiridos pelo educando, por meio formal ou não formal poderão ser aproveitados mediante análise de uma Comissão Técnica Pedagógica formada pelos coordenadores e docentes especializados na área em questão, nos termos do Regimento Comum das Unidades Escolares, artigo 34.

1.5 Missão do SENAI

1.5.1 Missão

Promover a educação profissional e tecnológica, a inovação e a transferência de tecnologias industriais, contribuindo para elevar a competitividade da indústria brasileira.

1.5.2 Fins da Educação Profissional

Num cenário de Ensino Médio em crise e um esforço do governo para organizar a concomitância da formação profissional juntamente com o Ensino Médio, é oportuno destacar que o SENAI se preocupa com a formação integral de seus alunos, formando mais que profissionais, cidadãos, como se pode observar na definição do livro Fundamentos Teóricos, legais e de gestão da educação profissional no SENAI (Silveira e Greutzmacher, 2015):

A Educação Profissional tem como fim conduzir jovens e adultos a aperfeiçoar competências para o trabalho e o exercício da cidadania, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país, de acordo com as demandas requeridas pela indústria. Nesse sentido, a Educação Profissional permitirá que as pessoas assumam atividades como autônomas, empreendedoras e empregadas.

Essa modalidade de ensino ainda tem como finalidade preparar os cidadãos para adquirir condições de mobilidade profissional, de modo que se perca a visão de preparação para um posto de trabalho, ou seja, uma função específica, e se passe a formar profissionais com competências para atuação em diferentes contextos profissionais.

1.6 Jornada de Transformação Digital

A unidade escolar participa da Jornada de Transformação Digital, programa criado pela FIESP, pelo SENAI-SP e Sebrae-SP para atender micro, pequenas e médias indústrias em oito etapas de consultoria e treinamento rumo à Indústria Inteligente. A jornada busca aumentar a competitividade e a produtividade da indústria e atende empresas em diferentes níveis de maturidade digital.

As consultorias são 100% gratuitas para indústrias com faturamento de até R\$ 8 milhões por ano, financiadas com recursos do SENAI-SP e do Sebrae-SP.

As etapas da Jornada de Transformação Digital são:

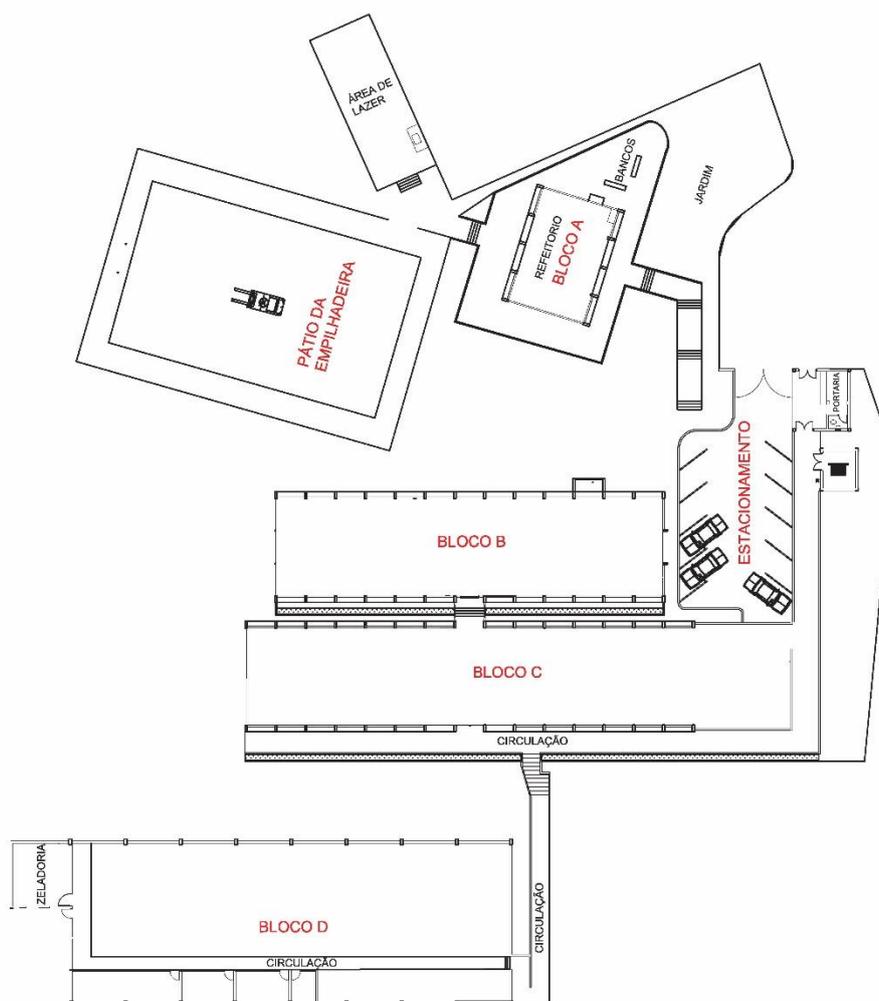
- Diagnóstico: identificação de oportunidades para melhorias nos processos de negócios, envolvendo gestão e estratégia, operações de vendas e desempenho, pessoas e finanças, além das tecnologias da indústria.
- Estratégia: redefinição do modelo de negócios.
- Otimização de processos: revisão de processos, com a aplicação de conceitos e ferramentas de manufatura enxuta e eficiência energética.
- Mapeamento: avaliação da maturidade tecnológica da empresa, planejamento estratégico de transformação digital e orientação para captação de recursos em linhas de fomento e financiamento através de um *roadmap* tecnológico rumo à indústria inteligente.
- Automação: consultorias para definir e aplicar *hardwares* e *softwares* industriais e projetos de automação industrial.
- Digitalização: implantação de tecnologias habilitadoras da Indústria 4.0.
- Integração: consultorias para digitalização e para realizar as integrações verticais e horizontais da cadeia produtiva.
- Indústria Inteligente: desenvolvimento de soluções inteligentes que possibilitem capacidade preditiva e a adaptabilidade de processos industriais.

2 RECURSOS

2.1 Infraestrutura da escola

A caracterização física da unidade considera a legislação educacional disponibilizando em suas dependências as dimensões para acessibilidade, higiene e segurança das edificações garantindo aos seus colaboradores e alunos seus direitos de integridade física e de proteção a sua saúde física e mental.

Abaixo temos o leiaute da unidade e o detalhamento dos blocos nos quais estão instaladas as infraestruturas necessárias para o desenvolvimento dos aspectos técnico-metodológicos e técnico-pedagógicos.





BLOCO A	
<ul style="list-style-type: none"> • Cozinha e Refeitório 	<ul style="list-style-type: none"> •
BLOCO B	
<ul style="list-style-type: none"> • Sala de aula 32 alunos + Laboratório de Hidráulica e Pneumática • Biblioteca 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Costura e Modelagem
BLOCO C	
<ul style="list-style-type: none"> • Secretaria • Arquivo Secretaria • Sala dos Docentes • Diretoria • Sala Analista Qualidade de Vida • Sala Coordenação • Sala de apoio da equipe de Limpeza 	<ul style="list-style-type: none"> • Laboratório de Informática 01 e 02 – 32 alunos • Laboratório de Informática 03 – 20 alunos
BLOCO D	
<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Bombas • Oficina de Redutores • Oficina de Inspeção • Oficina de Eletricidade • Sala Orientador Prática Profissional • Sala de aula – 16 alunos • Sala de aula – 32 alunos 	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina Usinagem • Zeladoria • Almoxarifado

2.2 Ambientes de ensino

Todas as oficinas e laboratórios estão preparados para utilização de um, dois ou quatro alunos por posto de trabalho, dependendo do tipo de máquina e natureza da atividade.

2.2.1 Oficina de Hidráulica e Pneumática

Este laboratório é equipado com simuladores para montagens de circuitos pneumáticos e hidráulicos com sensores, válvulas e atuadores. Atende os cursos regulares ou de formação inicial e continuada (FIC).



Laboratório de Hidráulica e Pneumática

2.2.2 Oficina de Costura e Modelagem

Esta oficina está equipada com 20 máquinas, para costura, overloque e acabamentos diversos. Bancada para Modelagem e sala de aula.



Oficina de Costura e Modelagem

2.2.3 Oficina de Eletricidade Básica

A oficina de Eletricidade Básica está equipada com bancadas, painéis para instalações elétricas e motores com todos os dispositivos para comandos elétricos. Atende os cursos regulares ou de formação inicial e continuada (FIC).



Laboratório de Eletricidade

2.2.4 Oficina de Bombas

Esta oficina é equipada com máquinas para simulação de desmonte e troca de peças, bombas, talhas, kits de rolamentos.



Oficina de Bombas

2.2.5 Oficina de Redutores

Equipada para a montagem e desmontagem de redutores, permitindo a análise e de seus componentes e testes de funcionamento.



Oficina de Redutores

2.2.6 Oficina de Inspeção

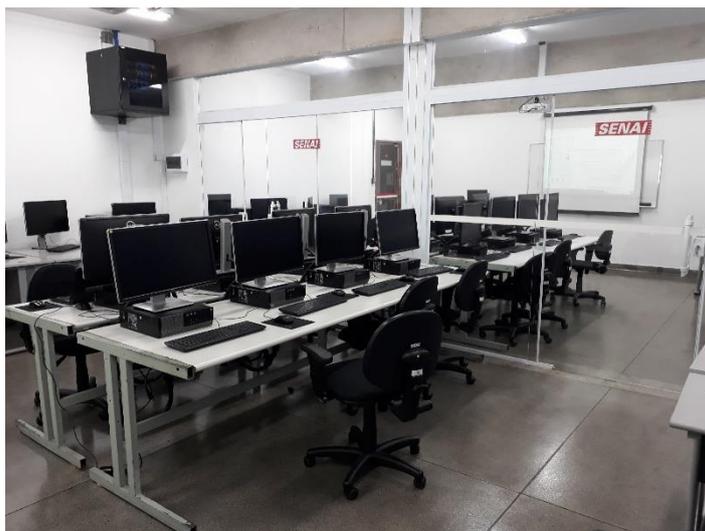
Permite a instalação e o acompanhamento das condições de funcionamento de máquinas, equipamentos e instalações



Oficina de Inspeção

2.2.7 Laboratórios de Informática

Os laboratórios de informática 1 e 2 são equipados com dezesseis computadores cada separados por uma divisória móvel, permitindo que se agrupe em uma sala de 32 alunos ou duas de 16 alunos. Possuem computador para o docente e recursos áudio visuais que podem trabalhar sincronizados para uma turma única de 32 alunos ou separados, com 2 docentes para duas salas de 16 alunos.



Laboratório de Informática

A unidade também tem outro laboratório de informática com 20 computadores.



Todos os equipamentos têm acesso à internet. Atende os cursos regulares ou de formação inicial e continuada (FIC).

2.2.8 Salas de aula

As salas de aula são preparadas para 32 ou 16 alunos e equipadas com recursos áudio visuais e computador para o docente com acesso à internet.



Sala de Aula com 16 lugares

2.2.9 Biblioteca

A biblioteca possui um acervo composto por livros técnicos e de literatura, dicionários, revistas e jornais e mesas circulares para trabalhos em grupo.



Biblioteca

2.2.10 Oficina de Usinagem

Oficina de Ajustagem

Esta oficina é equipada com fresas ferramenteiras, retíficas, bancadas com morsas para ajustes manuais. Atende os cursos regulares ou de formação inicial e continuada (FIC).



Oficina de Ajustagem

Oficina de Tornearia

Esta oficina é equipada com tornos manuais com todas as ferramentas necessárias para as operações de tornearia. Atende os cursos regulares ou de formação inicial e continuada (FIC).



Oficina de Tornearia



3 PROPOSTA METODOLÓGICA

3.1 Metodologia SENAI de Educação Profissional

Metodologia de ensino é a forma como é organizado o processo de ensino.

Pelas mudanças no mercado de trabalho, que cada vez mais exige um profissional capaz de atuar em diferentes frentes de trabalho e que tenha autonomia e capacidade para tomar decisões, o SENAI desenvolveu a Metodologia SENAI de Educação Profissional (MSEP) que vem ao encontro dessa necessidade. Trata-se de uma metodologia que foca o processo de aprendizagem apresentando as competências que o futuro profissional deverá ter conforme o plano de curso e os critérios de desempenho que são esperados.

Nessa metodologia o docente seleciona o conteúdo formativo e prepara uma situação de aprendizagem desafiadora contextualizada no mundo do trabalho, e então, na solução desse problema atuará como líder, mediando o processo de aprendizagem dos alunos. Assim, os alunos são imersos em situações que buscam reproduzir as necessidades do mercado de trabalho em torno da prática profissional atual dentro da área escolhida.

Como descrito no livro Metodologia SENAI de Educação Profissional / SENAI Departamento Nacional (2019, p.113): “As situações de aprendizagem compõem um conjunto de ações que, planejadas pedagogicamente, favorecem aprendizagens significativas, por meio da utilização de estratégias de aprendizagem desafiadoras e de diferentes estratégias de ensino”.

A Metodologia SENAI de Educação Profissional *“constrói seu arcabouço teórico a partir das contribuições de distintos autores, os quais dão suporte ao planejamento e ao desenvolvimento da Prática Pedagógica. Dessa forma, estudos de Vygotsky, Piaget, Ausubel, Perrenoud, Feuerstein e Moran orientam o entendimento e a organização dos processos de ensino e de aprendizagem no SENAI”* (SENAI-DN, 2019, p. 92).

Em relação às capacidades, podemos dizer que elas

são compreendidas aqui como potenciais que as pessoas podem desenvolver ao longo da vida e que as tornam aptas a realizar determinadas ações, atividades ou funções. São transversais e independentes de conteúdos específicos de determinada área. Não são atitudes inerentes ou dons, mas são desenvolvidas para favorecer as aprendizagens e os desempenhos. Sua característica fundamental é a possibilidade de serem transferíveis a contextos e problemas distintos daqueles que são utilizados para o seu desenvolvimento. Podem se desenvolver nos domínios cognitivo, psicomotor e afetivo. (SENAI-DN, 2019, p. 52-53)

A proposta de ensino do SENAI assume como referência princípios norteadores da prática do docente para que seja desenvolvida a mediação, tipo especial de interação entre docente e aluno que se caracteriza pela intervenção contínua do docente junto ao aluno, de modo a desenvolver capacidades e construir conhecimentos.



Figura 1 – Princípios Norteadores da Prática Docente no SENAI. Fonte: SENAI.

3.2 Propostas de avaliação

3.2.1 Avaliação dos processos de ensino e de aprendizagem

Um grande desafio na implementação de uma metodologia como essa é a capacitação de toda equipe escolar, como descrito no livro Metodologia SENAI de Educação Profissional / SENAI Departamento Nacional (2019, p.103):

Formar para o desenvolvimento de competências, pressupõe a ruptura de conceitos e práticas tradicionais e a efetivação de uma nova compreensão do propósito educacional, que viabilize um modelo de ensino comprometido com as demandas da indústria e da sociedade como um todo. Nessa perspectiva, o Aluno assume o papel de protagonista da sua aprendizagem, apoiado pelo Docente, que, atuando como mediador, tem a responsabilidade de conduzir o processo de ensino.

Nesse novo olhar se reconhece que existem dois processos, o processo de ensino e o processo de aprendizagem, diferentes entre si, mas que precisam se comunicar. Andam juntos, porém com velocidades diferentes.

No processo de aprendizagem o protagonista é o aluno. No processo de ensino é o docente que atua como líder e mediador do processo de aprendizagem.

Ao mediar o processo de aprendizagem o docente muda o foco do que é preciso ensinar, para o que é preciso aprender, visando formar alunos com autonomia, iniciativa e pró atividade.

Nessa atuação como líder e mediador do processo de aprendizagem, o docente precisa “cuidar” do aprendiz, e esse cuidado significa avaliar constantemente o processo. Segundo Trevisan (*apud* Luckesi, 2013, p.21): “(...) avaliar é diagnosticar uma experiência, com o objetivo de reorientá-la para produzir o melhor resultado. A avaliação não é classificatória nem seletiva. É diagnóstica e inclusiva. É o oposto de um exame ou uma verificação que por sua vez, é classificatório e seletivo”.

Neste novo contexto, ainda segundo Trevisan (*apud* Luckesi, 2013, p. 22): “O segundo aspecto é o equívoco de tomar a nota como avaliação. Nota é um registro de resultado em documentos oficiais. Não tem nada a ver com avaliação”. Para Luckesi: “Avaliação é diagnóstico que pode ser registrado em forma de nota, mas nota não é avaliação”.

Assim, em nossa unidade escolar, a estrutura da avaliação e suas diferentes funções são mostradas na figura abaixo. É importante ressaltar que ao realizar a avaliação, as três funções são fundamentais e nenhuma delas deve ser excluída sob pena de empobrecer o processo avaliativo:



Figura 2 – Processo avaliativo. Fonte: SENAI

A avaliação diagnóstica acontece no início do processo e permite identificar os conhecimentos prévios dos alunos, seus interesses e dificuldades, fornecendo subsídios para adequação do processo de ensino.

A avaliação formativa ocorre durante o desenvolvimento do processo de aprendizagem, permitindo localizar os pontos de deficiência, onde o aprendizado não foi efetivo, permitindo a recuperação imediata. Portanto, a avaliação formativa possibilita o redirecionamento do processo de ensino.

Pode ser feita por meio de um, ou combinação de vários meios, como: solução de problemas, montagens, observações, relatórios, projetos, *check list*, provas dissertativas ou provas de múltipla escolha. Uma vez definido o instrumento é preciso estabelecer parâmetros para julgar a qualidade do desempenho do estudante. Assim, o docente elaborará os critérios de avaliação, alinhados aos Padrões de Desempenho definidos pelo Perfil Profissional do curso.

A avaliação somativa tem caráter conclusivo, ou seja, ocorre no final do processo e permite demonstrar a condição do aluno, permitindo ainda decidir sobre a sua promoção ou retenção, considerando o desempenho alcançado cujos critérios são os mesmos da avaliação formativa.

Cabe ressaltar que as informações obtidas na avaliação final de uma etapa, pode se constituir em informações diagnósticas para a etapa subsequente.

3.2.2 Recuperação

Retornando ao tópico da recuperação imediata e lembrando a “cultura da falta” diagnosticada anteriormente, nossa unidade envida todos os esforços para a recuperação do conteúdo que por qualquer motivo tenha sido perdido, seja teórico ou prático, de maneira subsequente à falta.

Já a recuperação diagnosticada na avaliação formativa e considerando o caráter metódico do desenvolvimento do processo de aprendizagem, ou seja, de situações mais simples para as mais complexas, a recuperação deve ser desenvolvida de forma que permita ao aluno manter-se em dia com os estudos

e não se sinta desmotivado por não acompanhar o desenvolvimento do processo de aprendizagem, seja por motivo de falta ou de baixo desempenho.

4 PRINCÍPIOS NORTEADORES

O engenheiro Roberto Mange, fundador do SENAI e idealizador do ensino profissional no Brasil, declara segundo o livro *Entre Homens e Máquinas* (1970, p25): “A *prioridade do SENAI é a formação de cidadãos responsáveis*”.

Os Princípios Norteadores são os preceitos que guiam as ações da unidade escolar para o alcance dos objetivos pedagógicos, técnicos e sociais necessários para transformar o aluno em um cidadão, que tenha autonomia e seja empreendedor.

Os princípios adotados em nossa unidade escolar são:

1. **Respeitar as diferenças e diversidades**, promovendo a inclusão em igualdade de condições para acesso e permanência à escola:
 - Independente da cultura, orientação, gênero, etnia, crença e religião;
 - Independente da deficiência;
 - Independente da condição socioeconômica;
2. Garantir a **qualidade do ensino** alcançando o perfil profissional que as indústrias esperam encontrar no profissional preparado pela escola e que está descrito no Plano de Curso.
 - Propor ao aluno Situações de Aprendizagem Desafiadoras mediadas pelo docente, contextualizadas no mundo do trabalho, onde ao resolvê-las o aluno é estimulado a desenvolver os fundamentos e as capacidades técnicas e socioemocionais que irão compor o perfil profissional;
 - Estabelecendo uma gestão escolar democrática e formação contínua da equipe alinhadas as práticas pedagógicas.
 - Análise dos resultados das avaliações externas como SAEP, SAPES e PROVEI.
3. Proporcionar aos alunos o **aprender fazendo** por meio de atividades práticas em situações próximas à realidade do mercado de trabalho, com utilização de equipamentos industriais e que:

- O faça com segurança atendendo aos procedimentos, normas de saúde e segurança do trabalho;
 - Use de forma consciente os recursos, evitando desperdícios e respeitando o meio ambiente;
 - Desenvolva o senso do trabalho bem-feito atendendo os seus critérios e especificações;
 - Auto avalie continuamente o seu processo de aprendizagem.
4. **Ensinar pelo exemplo**, de modo que toda comunidade escolar seja referência aos alunos, com profissionais que exercitam suas qualidades técnicas e pessoais.
 5. Agir de forma intencional na criação de **vínculos afetivos e cognitivos** com os alunos demonstrando interesse pelo seu sucesso e orientando-o em seu projeto de vida e profissional, de tal forma que a escola faça parte do imaginário e do desejo dos alunos.
 6. **Trabalhar em equipe** mediando situações de aprendizagem e atividades escolares, em que o trabalho coletivo seja imprescindível para sua realização, a fim de que os alunos também aprendam a debater, fazer avaliações e escolhas, desenvolvam a capacidade de ouvir e respeitar opiniões distintas, e de tomar decisões.
 7. Desenvolver a **criatividade** proporcionando um ambiente escolar facilitador à expressão criativa, encorajando a aprendizagem independente, promovendo o ensino cooperativo, valorizando o pensamento divergente, encorajando o pensamento flexível, mediando situações de aprendizagem e atividades escolares em que o aluno ou grupo de alunos encontrem as respostas baseadas em soluções novas ou inusitadas para o problema apresentado, evitando o pré-julgamentos das ideias dos colegas e estimulando a auto avaliação.
 8. Desenvolver o pensamento crítico no ambiente escolar que, por excelência, é o lugar que impulsiona o questionamento, a liberdade de

pensamento, a investigação e a discussão de ideias, mediando situações de aprendizagem em que os alunos analisem e avaliem o problema e suas possíveis soluções para encontrar a mais adequada e estimulando a autoavaliação da tarefa executada.

9. Desenvolver a **comunicação** através de ações escolares e situações de aprendizagem em que o aluno ou grupo de alunos possam se comunicar entre si, utilizando das mais diversas linguagens, verbal, corporal, visual, sonora e digital, a fim de expor, defender, argumentar com objetividade sobre seus pontos de vista e partilhar informações, experiências, ideias e sentimentos sobre o trabalho realizado.
10. Desenvolver a **cidadania**, como declara o fundador do SENAI o Eng. Roberto Mange, compreendendo o conjunto de deveres e direitos civis e políticos de um indivíduo numa sociedade, como por exemplo: Respeitar as diferenças étnicas, econômicas, religiosas e sociais, votar de forma ética e consciente, manter o ambiente público limpo e organizado, praticar direção defensiva, fiscalizar e exigir atuação de órgãos públicos e preservar o patrimônio público.
11. Desenvolver o **senso do belo** que é a faculdade de julgar, de sentir e de apreciar.
12. Desenvolver o **senso de dono** estimulando os alunos por meio de atividades escolares e situações de aprendizagem que fomentem o sentimento de que ele é parte importante da comunidade escolar, proporcionando o engajamento com o curso e a escola.
13. Desenvolver o **senso de pertença** percebendo a si mesmos como membros de uma coletividade que compartilham valores e aspirações em que os alunos são valorizados, reconhecidos e envolvidos.

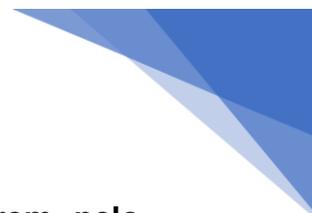
14. Desenvolver o **senso de responsabilidade** que é próprio de quem responde pelos seus atos ou de outra pessoa. Refletir sobre seus atos do passado ou do presente, possibilita escolher seus atos no futuro.

5 PROPÓSITOS GERAIS

No contexto educacional do SENAI o docente é o protagonista do processo de ensino e mediador do processo de aprendizagem. Deve então, no exercício de sua profissão apropriar-se da Metodologia SENAI de Ensino Profissional (MSEP) o que representa um rompimento com a visão tradicional de ensino focada na reprodução de conteúdo e na aprendizagem passiva do aluno para assumir o papel de mediador de aprendizagens, segundo SENAI (2013, p. 107).

Com esse objetivo e orientados pela bússola dos preceitos elencados nos Princípios Norteadores, a unidade escolar tem como propósitos, ou seja, como coordenadas de onde quer chegar, os itens abaixo:

1. Promover ações que desenvolvam o **respeito às diferenças e diversidades**, promovendo a inclusão em igualdade de condições para acesso e permanência à escola por meio de reuniões, dinâmicas de grupos, rodas de conversas, palestras (deficiências, legislação, inclusão etc.), orientações individuais.
2. Promover ações que garantam a **qualidade do ensino** por meio de situações de aprendizagem, docentes capacitados (treinamentos do programa ProEducador, multiplicação interna dos treinamentos, treinamentos de recesso escolar, simpósios, fóruns, jornada pedagógica), reuniões pedagógicas, atividades extracurriculares, manutenção e atualização da infraestrutura, material didático de boa qualidade, acompanhamento da ação docente, biblioteca com acervo adequado, equipada e com ambiente agradável.
3. Promover ações que desenvolvam o **aprender fazendo** por meio do uso da técnica de demonstração, simulações em laboratórios, atividades práticas em oficinas com uso de máquinas, equipamentos, ferramentas, simuladores, softwares, aplicação do design thinking em projetos, avaliações imediatas durante as práticas proporcionando a respectiva correção ou reforço positivo, atendimento individualizado ao aluno respeitando as diferentes velocidades de aprendizagem de cada um.



4. Promover ações que estimulem os educadores a **ensinarem pelo exemplo:**

- Assiduidade
- Boa apresentação pessoal;
- Cooperação
- Disciplina
- Empatia
- Engajamento
- Equilíbrio emocional nas relações;
- Liderança situacional
- Manutenção do diálogo
- Objetividade na argumentação
- Organização
- Participação nas atividades escolares
- Pensamento crítico
- Pontualidade
- Receptividade
- Reconhecimento das próprias limitações
- Respeito
- Responsabilidade

5. **Promover ações que estimulem a criação de vínculos:**

- Agindo de forma intencional para conquistar a confiança do aluno
- Dando reforços positivos
- Demonstrando a importância da formação integral do indivíduo
- Desenvolvendo a afetividade: também conhecida como afeição, que permite ao ser humano demonstrar seus sentimentos e emoções, criando laços entre os humanos
- Desenvolvendo dinâmicas de autoconhecimento
- Entendendo as dificuldades dos alunos oferecendo alternativas
- Fazendo elogios honestos e sinceros
- Praticando a empatia

- Praticando a escuta ativa com disposição para ouvir sem julgamento
6. Promover ações que estimulem o **trabalho em equipe, a criatividade, o pensamento crítico e a comunicação** por meio de atividades extracurriculares, como por exemplo: Cansat, OBSAT, corrida de robôs, corrida de carros sem motor, corrida de carros com motor movido a energia solar. Gincanas culturais, como por exemplo: Concurso de poemas, fotografias, desenhos, etc. Envolvimentos dos alunos para realização de eventos em datas comemorativas, com por exemplo: Peças de teatro em comemoração ao dia das mulheres, alunos palestrantes, leitura de textos e poemas, etc. Incentivo à leitura, por exemplo, valorizando o aluno que mais emprestou livros na biblioteca. Projetos de final de curso em todas as áreas, apresentações de trabalhos, pesquisas, projetos, etc.
7. Promover ações que desenvolvam a **cidadania** por meio de palestras, dinâmicas transversais aos cursos, atos cívicos, ações solidárias, ações que visem o bem-estar da comunidade escolar ou do entorno da escola, atividades que divulguem e promovam os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) que são 17 com a meta de serem alcançados até 2030: (1) erradicação da pobreza, (2) fome zero e agricultura sustentável, (3) saúde e bem-estar, (4) educação de qualidade, (5) igualdade de gênero, (6) água potável e saneamento, (7) energia limpa e acessível, (8) trabalho decente e crescimento econômico, (9) indústria, inovação e infraestrutura, (10) redução das desigualdades, (11) cidades e comunidades sustentáveis, (12) consumo e produção responsáveis, (13) ação contra a mudança geral do clima, (14) vida na água, (15) vida terrestre, (16) paz justiça e instituições eficazes, (17) parcerias e meios de implementação. Ações que divulguem o programa Ambiental, Social e Governança (ASG) criado para medir e avaliar o desempenho das empresas nesta nova conjuntura em que questões de cunho ambiental, social e de governança impactam no valor de mercado das empresas.

8. Promover ações que desenvolvam o **senso de belo** em relação ao trabalho, que além de seguir os critérios e especificações o resultado se aproximará de uma contemplação a uma obra de arte, uma flor ou uma fotografia. Citando o título de um livro de Mário Sérgio Cortella, “Qual é a tua obra?”, o fruto do meu trabalho é minha obra e posso contemplá-la como uma obra de arte.
9. Promover ações que desenvolvam o **senso de dono** também conhecido por expressões como “vestir a camisa” ou “cuidar como se fosse meu” se entrelaçam com o senso de responsabilidade e o engajamento. Promover ações envolvendo o aluno em atividades nas quais eles possam ser os protagonistas, gerando assim um sentimento de autonomia, é importante que fique claro o que tem que ser feito e o porquê de ser feito e de que os esforços e resultados alcançados sejam reconhecidos, gerando assim a sensação de dono.
10. Promover ações na comunidade escolar que propiciem o **senso de pertencimento**, definido como parte de uma crença de que somos membros de uma coletividade que compartilha valores, objetivos, sonhos e aspirações em que os participantes são envolvidos, valorizados e reconhecidos. Importante para isso que haja um bom fluxo de comunicação interna, para que fique claro quais são os propósitos da escola, para que cada educador e educando, saiba como contribuir com os seus talentos para atingir os objetivos. Estimular o trabalho colaborativo e o diálogo, valorizando e reconhecendo o engajamento de todos.
11. Promover ações que desenvolvam o **senso de responsabilidade** pela percepção da importância do compromisso com o trabalho, com a empresa e com a sociedade. Mostrar que isso começa na vida estudantil com a assiduidade, pontualidade, cumprimento dos prazos, qualidade das entregas das atividades e comportamento ético, estimulando a reflexão sobre suas reais capacidades e competências para a realização bem-sucedida dos processos de trabalho de sua organização.



6 PROJETOS FUTUROS

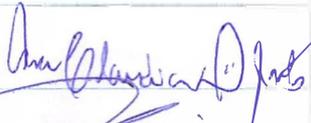
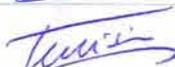
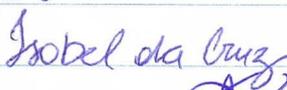
Com o advento da proposta do Novo Ensino Médio (2017) e seus Itinerários Formativos, o SESI e o SENAI estabeleceram uma parceria com vistas a atender especificamente o Itinerário da Formação Técnica e Profissional, por meio de um Programa intitulado Ensino Integrado SESI-SENAI. Neste modelo, o V Itinerário é composto por Cursos Técnicos, com carga horária entre 1.000 e 1.200 horas.

A partir dessa iniciativa, o SENAI-SP vem buscando propostas de parceria em formato semelhante com outras instituições de ensino, quer sejam elas públicas ou privadas, estendendo as possibilidades de oferta para os Cursos de Aprendizagem Industrial e Qualificações (FIC), de acordo com a estrutura e necessidade das instituições, sem deixar de considerar o interesse dos estudantes da escola de origem.

Em atendimento a uma solicitação da CBA para seu programa de aprendizagem industrial, a unidade está desenvolvendo um projeto de implantação do curso técnico Manutenção de Máquinas Industriais para início em janeiro de 2023. A unidade planeja ofertar o mesmo curso no âmbito do 5º Itinerário ao SESI e às escolas públicas a partir de janeiro de 2024.

7 PARTICIPANTES

Para a revisão e atualização deste projeto pedagógico, foi constituída pelo diretor da unidade a seguinte equipe de trabalho:

Nome	Cargo / Representação	Assinatura
Adriano Ruiz Secco	Diretor da Unidade Escolar	
Ana Claudia Domingues dos Santos	Bibliotecária	
André Luiz de Oliveira	Representante Docente	
Antonio Carlos Basso	Representante Docente	
Bruno Gomes da Silva	Orientador de Prática Profissional	
Celso Roberto Trevisan	Coordenador de Atividades Pedagógicas	
Danilo de Lima Furtado	Representante Docente	
Edevaldo Gonçalves	Representante Docente	
Fábio Moreti Galego	Coordenador de Relacionamento com a Indústria	
Gustavo Wenceslau De Lima Cardoso	Representante Discente	
Isabel Da Cruz Barretos	Representante Discente	
Keelem Crystyna Duarte Mota Silveira	Analista de Qualidade de Vida	
Mário Minoru Kitazawa	Supervisor Educacional	
Mirian Maria da Silva	Coordenadora de Administração Escolar	
Ramon de Barros Dias	Representante Docente	
Roselene Rodrigues Dos Santos Almeida	Representante das Famílias	
Ruy Josman Ribeiro Lopes	Representante das Indústrias (AISAM)	
Silvio Henrique Maria Torres	Orientador de Prática Profissional	
Amanda Mendes Monteiro Costa	Representante das Indústrias (Ibratec)	

REFERÊNCIAS

- BRASIL. **Lei federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.** Estabelece Diretrizes e Bases da Educação Nacional – LDB.
- CORTELLA, Mario Sérgio. **Educação, convivência e ética: audácia e esperança.** São Paulo: Cortez, 2015.
- LAKATOS, E. M.; MARCONI, M. de A. **Metodologia do trabalho científico.** São Paulo: Atlas, 1992.
- SENAI-DN. **Aperfeiçoamento da coordenação pedagógica do SENAI: planejamento e prática.** Brasília, 2016. 4 vols.
- SENAI-DN. **Diretrizes da educação profissional e tecnológica do SENAI.** Brasília, 2010. 44p.
- SENAI-DN. **Metodologia SENAI de educação profissional.** Brasília, 2019.
- SENAI-DN. **Regimento do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial.** Brasília, 2009, 48 p.
- SENAI DR-SP. **Proposta educacional do SENAI-SP: DITEC-001-v.2.** São Paulo, 2011. 37 p.
- SENAI DR-SP. **Planejamento de ensino e avaliação da aprendizagem: DITEC-008-v.5.** São Paulo: 2017. 10 p.
- SENAI DR-SP. **Instrução de serviço IS 05/03.** Estabelece procedimentos para exame médico em ingressantes no curso de Aprendizagem Industrial. São Paulo, 2003. 2 p.
- SENAI DR-SP. **Regimento comum das unidades escolares do SENAI.** Aprovado pelo Parecer CEE nº 528/98. Diário Oficial do Estado de São Paulo: n. 188, de 2/10/98, p. 13, 1998. 20 p.
- SENAI DR-SP. **Resolução RE 04/21:** Diretrizes para elaboração da Proposta Pedagógica e do Plano Escolar. São Paulo, 2021. 2 p.
- SENAI DR-SP. **Comunicado CO-16/18.** Âmbito de educação das escolas. São Paulo, 2019. 19 p.
- TREVISAN, Celso Roberto. **Verificação ou Avaliação: o que pratica a escola?** Contribuições às proposições reflexivas de Cipriano C. Luckesi; Monografia apresentada ao curso de Pedagogia da Faculdade da Aldeia da Serra. Carapicuíba, 2013. 36 páginas.



Controle de Revisões		
<i>Revisão</i>	<i>Data</i>	<i>Natureza da Alteração</i>
01	25/10/2022	Versão inicial



Centro de Treinamento SENAI - Mairinque

Av. Dr. José Maria Whitaker, 735 - Jd. Cruzeiro - Mairinque - SP.

Tel.(11) 4246-0950 | www.sp.senai.br/mairinque

